

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成30年7月30日

北上地区広域行政組合

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、次のとおり公表します。

### 1 基本的数値

各年度4月1日現在の職員数及び女性職員の割合は、次のとおりである。

(単位：人、%)

	30年度	29年度	28年度	27年度
正職員数	9 (2)	9 (2)	8 (2)	8 (2)
再任用職員数	1	1	1	1
非常勤職員数	2 (0)	4 (2)	5 (2)	5 (2)
計	12	14	14	14
女性職員の割合	0	14.3	14.3	14.3

※正職員数の ( ) 内は北上市からの派遣職員の数 (全員男性)。

非常勤職員数の ( ) 内は女性の数。

### 2 採用の女性割合

正職員が少ないことから職員採用は数年に1人程度となっており、また職務が衛生処理場及び火葬場の設備機器の維持管理が主で、現場作業が多いことからか、採用試験に対する女性の応募がない状況である。

(単位：人、%)

各年度採用者	30年度	29年度	28年度	27年度
男性	0 (0)	2 (0)	0 (0)	0 (2)
女性	0 (0)	0 (1)	0 (1)	0 (0)
合計	0 (0)	2 (1)	0 (1)	0 (2)
割合	男性	0.0 (0.0)	100.0 (0.0)	0.0 (0.0)
	女性	0.0 (0.0)	0.0 (50.0)	0.0 (50.0)

※ ( ) 内は再任用職員及び非常勤職員の数。

### 3 継続勤務年数の割合

(平均勤続年数 (平成30年4月1日現在) : 年)

職員全体	男性職員	女性職員
13年3カ月 (3年4カ月)	13年3カ月 (3年4カ月)	— —

※ ( ) 内は再任用職員及び非常勤職員 (任期は4年)。

#### 4 職員一人当たり月ごとの時間外勤務時間

(単位：時間)

29年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職員一人当たりの時間外勤務時間	8.1	7.3	2.3	2.0	3.0	7.9	4.7	9.9	5.3	5.7	4.6	5.9

※正職員6人と再任用職員1人の平均時間。

#### 5 管理的地位にある職員に占める女性割合

#### 6 各役職段階に占める女性職員の割合

いずれの項目も女性正職員がいないため、該当がない状況である。

#### 7 男女別の育児休業取得率

(単位：人、%、日)

	29年度	28年度	27年度	26年度
対象者	1	0	0	0
うち女性	0	0	0	0
うち男性	1	0	0	0
取得者(割合)	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
うち女性	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
うち男性	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
平均取得期間	3	0	0	0
うち女性	0	0	0	0
うち男性	3	0	0	0

※育児休業取得の対象者は、3歳未満の子供を養育している職員。

#### 8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

##### (1) 配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数

(単位：人、%、日)

	29年度	28年度	27年度	26年度
対象者	1	0	0 (0)	0
取得者(割合)	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
平均取得日数	3	0	0	0

##### (2) 育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

(単位：人、%、日)

	29年度	28年度	27年度	26年度
対象者	1	0	0 (0)	0
取得者(割合)	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
平均取得日数	2	0	0	0

