

## 女性活躍推進法に基づく取組

令和5年7月31日  
北上地区広域行政組合

### ① 女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の公表

特定事業主行動計画はホームページ(お知らせ一覧⇒令和3年9月27日)に掲載

### ② 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

#### 1 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得促進

ア) 配偶者出産休暇の取得

(単位：人、%)

	目標値	令和4年度
対象者	令和6年度までに	1
取得者(割合)	取得率100%	1(100)

イ) 育児参加のための休暇の取得

(単位：人、%)

	目標値	令和4年度
対象者	令和6年度までに	1
取得者(割合)	取得率100%	1(100)

(取組内容)

- (1) 休暇制度の利用可能な男性職員に制度の内容の周知
- (2) 効率的な業務運営や良好な職場環境作りに向け、管理職員のマネジメント能力の向上を図る

### ③ 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

#### 1 職員に占める女性の割合

(単位：人、%)

	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
正職員数	6	6	6	6
再任用職員数	1	1	1	0
会計年度任用職員数	2	2	2	3
北上市からの派遣職員	2(1)	2	2	2(1)
計	11(1)	11	11	11(1)
女性の割合	9.1	0	0	9.1

※ ( ) 内は女性の数

※会計年度任用職員は令和2年度からで、元年度までは非常勤及び臨時職員

## 2 各役職段階に占める女性の割合

(令和5年4月1日現在) (単位：人、%)

	職員数	うち女性	女性の割合	管理的地位 の女性割合
部長相当職	1	0	0	0
課長相当職	0	0	0	
課長補佐相当職	2	1	50	
係長相当職	1	0	0	

## 3 継続勤務年数の男女差

(令和5年4月1日現在)

職員全体	男性	女性
11年6カ月	11年6カ月	1カ月

※正職員の継続勤務年数

## 4 職員一人当たりの時間外勤務時間 (月平均)

(単位：時間)

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
職員一人当たりの 時間外勤務時間	1.2	2.8	5.1	5.2

※令和4年度は、正職員6人、再任用職員1人及び派遣職員1人の平均時間

## 5 男女別の育児休業取得率

(単位：人、%、日)

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
対象者	1	1	3	3
取得者(割合)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
平均取得期間	0	0	0	0

※育児休業取得の対象者は3歳未満の子供を養育している職員で、女性はいません。

## 6 配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数

(単位：人、%、日)

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
対象者	0	1	0	2
取得者(割合)	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	2 (100.0)
平均取得日数	0	3	0	3

7 育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

(単位：人、%、日)

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
対象者	1	1	0	2
取得者(割合)	1 (100.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
平均取得日数	1	1	0	0