女性活躍推進法に基づく取組

令和８年10月29日
北上地区広域行政組合

①女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の公表
特定事業主行動計画はホームページ(お知らせ一覧⇒令和３年９月27日)に掲載

②女性活躍推進法第19条第６項に基づく取組の実施状況の公表

１　男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得促進

ア）配偶者出産休暇の取得

（単位：人、％）

	目標値	令和7年度
対象者	令和６年度までに	0
取得者(割合)	取得率100%	0 (0)

イ）育児参加のための休暇の取得

（単位：人、％）

	目標値	令和7年度
対象者	令和６年度までに	0
取得者(割合)	取得率100%	0 (0)

（取組内容）

(1) 休暇制度の利用可能な男性職員に制度の内容の周知

(2) 効率的な業務運営や良好な職場環境作りに向け、管理職員のマネジメント能力の向上を図る

③女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

１　職員に占める女性の割合

（単位：人、％）

	令和８年度	令和７年度	令和６年度	令和５年度	令和４年度
正　職　員　数	4	7	6	6	6
再任用職員数	0	1	1	1	1
会計年度任用職員数	３（１）	2	2	2	2
北上市からの派遣職員	２（０）	２（０）	２（１）	２（１）	2
計	９（１）	12（０）	11（１）	11（１）	11
女性の割合	11.1	0	9.1	9.1	0

※（）内は女性の数

2　各役職段階に占める女性の割合

（令和８年４月１日現在）（単位：人、％）

	職員数	うち女性	女性の割合	管理的地位の女性割合
部長相当職	1	0	0	0
課長相当職	0	0	0	
課長補佐相当職	2	0	0	
係長相当職	1	0	0	

3　継続勤務年数の男女差

（令和８年４月１日現在）

職員全体	男性	女性
13年	13年	０年

※正職員の継続勤務年数

4　職員一人当たりの時間外勤務時間（月平均）

（単位：時間）

	令和７年度	令和６年度	令和５年度	令和４年度	令和３年度
職員一人当たりの時間外勤務時間	0.7	2.0	3.6	1.2	2.8

※令和７年度は、正職員６人、再任用職員１人及び派遣職員１人の平均時間

5　男女別の育児休業取得率

（単位：人、％、日）

	令和７年度	令和６年度	令和５年度	令和４年度	令和３年度
対　象　者	0	1	1	1	1
取得者（割合）	0 （0.0）	0 （0.0）	0 （0.0）	0 （0.0）	0 （0.0）
平均取得期間	0	0	0	0	0

※育児休業取得の対象者は３歳未満の子供を養育している職員で、女性はいません。

6　配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数

（単位：人、％、日）

	令和７年度	令和６年度	令和５年度	令和４年度	令和３年度
対　象　者	0	0	0	0	1
取得者（割合）	0 （0.0）	0 （0.0）	0 （0.0）	0 （0.0）	1 （100.0）
平均取得日数	0	0	0	0	3

7　育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

（単位：人、％、日）

	令和７年度	令和６年度	令和５年度	令和４年度	令和３年度
対　象　者	0	0	0	1	1
取得者（割合）	0 （0.0）	0 （0.0）	0 （0.0）	1 （100.0）	1 （100.0）
平均取得日数	0	0	0	1	1

8　職員の給与の男女の差異

※情報公開の対象者が少ないことにより特定の職員の給与が推定されることから、公表は行わない。